



MTÜ VALGAMAA  
NOORSOOTÖÖKESKUS

**TANKLA**

ARENGUKAVA AASTATEKS  
2022–2030



## SISUKORD

SISUKORD .....	2
SISSEJUHATUS .....	3
1. NOORSOOTÖÖ DEFINITSIOON JA KONTEKST .....	4
2. MTÜ VALGAMAA NOORSOOTÖÖKESKUS TANKLA.....	5
2.1. Organisatsiooni ajalugu ja kirjeldus .....	5
2.2. MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla meeskond .....	7
2.3. Eesmärk ja põhiväärtused .....	7
2.4. Varasemad arengusuunad .....	8
3. HETKE OLUKORD .....	9
3.1 Hetke olukord MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tanklas .....	9
3.2 Maakonnas olevad noortekeskused, noorsootöötajad ja noored.....	11
4. EESMÄRGID JA VAJADUSED .....	13
4.1 Tugev, kaasatud ja kasvav liikmeskond .....	13
4.2 Organisatsioon on läbipaistev, võimekas ja selge sisekommunikatsiooniga.....	13
4.3 Hästi toimiv väliskommunikatsioon .....	15
4.4 Tankla olemasolevad tegevussuunad toimivad ja on kaasaegsed.....	15
4.5 Koostöö organisatsioonide ja kohalike omavalitsustega .....	16
4.6 Organisatsioon on finantsiliselt toetatud ja toimetulev.....	17
5. VISIOON JA MISSIOON .....	18
5.1 Visioon 2030.....	18
5.2 Missioon.....	18
TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2022-2030.....	19

## SISSEJUHATUS

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla arengukava 2022-2030 on arengudokument, mis sisaldab organisatsiooni kirjeldust, hetkeolukorda ja tuleviku väljavaateid. Dokumendi koostamisel osalesid organisatsiooni liikmed ja koostööpartnerid. Antud dokumendi eesmärk on planeerida MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla arengut.

Antud arengukava koostamist alustati 2022. aasta jaanuaris, Kodaniku Sihtkapitali „Organisatsiooni kvaliteedi tõstmine” rahastusmeetme toel. Toetuse taotlisel esitatud projekti eesmärk oli koostada organisatsiooni arengukava, milles kajastatud eesmärgid ja tegevused aitavad tõsta organisatsiooni kvaliteeti, mõju ning teenuste kättesaadavust. Antud projekti algatajaks oli organisatsiooni juhatuse liige Margit Kolju.

Protsessi käigus, ajavahemikul jaanuar kuni juuli, on läbi viidud 3 töögrupi koosolekut. Kogu protsessis osales kokku 32 inimest.

Arengukava eksperdiga koostöös on läbi töötatud teemaga seotud arengudokumendid ning uuringud. Arengukava koostamisel on arvestatud hetkel kehtiva noorsootöö seadusega, noorsootöö kontseptsiooni ja teiste noorsootöö valdkonda puudutavate õigusaktidega ning Valga maakonna arengustrateegia 2035+ -ga.

Varasemalt oli Tankla toel ellu kutsutud Valgamaa noorsootöö arengustrateegia 2009-2020, mille eesmärgid said suuremas osas täidetud ning praeguse protsessi käigus peetud koosolekutel leiti, et ei saa hakata uut maakondliku arengudokumenti tegema enne, kui on tagatud Tankla organisatsiooni enese arenguvõimekus. Lisaks leiti, et eelmine arengukava oli keskendunud laiemalt noorsootööle mitte noorsootöötajate võimendamisele.

Arengukava rakendamise ja seire ajakohastamine toimub vähemalt korra aastas ja vastavalt vajadusele tihedamalt. Arengukava ajakohastamise käigus analüüsitakse eelneva aasta tegevusnäitajaid, esile kerkinud probleeme ja hinnatakse arengukava elluviimise edukust. Vajadusel täpsustatakse arengueesmärke ja tegevusi.

# 1. NOORSOOTÖÖ DEFINITSIOON JA KONTEKST

Noorsootöö seaduses on noorsootöö defineeritud kui „tingimuste loomine noore isiksuse mitmekülgsaks arenguks, mis võimaldab noortel vaba tahte alusel perekonna-, tasemeharidus- ja tööväliselt tegutseda“. Noor on seaduse mõistes seitsme kuni kahekümne kuue aastane füüsiline isik.

Noorsootöö korraldamisel lähtutakse järgnevatest põhimõtetest:

- 1) noorsootööd tehakse noorte jaoks ja koos noortega, kaasates neid otsustusprotsessidesse;
- 2) tingimuste loomisel teadmiste ja oskuste omandamiseks lähtutakse noorte vajadustest ja huvidest;
- 3) noorsootöö põhineb noorte vabal tahtel ja noorte osalusel;
- 4) noorsootöö toetab noorte omaalgatust;
- 5) noorsootöös lähtutakse võrdse kohtlemise, sallivuse ja partnerluse põhimõtetest.

Noortevaldkonna moodustavad noortepoliitika ja noorsootöö, valdkonna areng ja tulevikuväljakutsed sõltuvad ühiskonna, noorsootöö, noortepoliitika ja noorte hetkeolukorrast ja arenguvajadustest. Valdkonna eest vastutab Haridus- ja Teadusministeerium, mis kavandab noortevaldkonna ning Haridus- ja Noorteameti tööd.

Noortevaldkonna arengukavas 2035 on välja toodud, et noortepoliitika peamiseks toimealadeks on kultuuri-, riigikaitse-, keskkonna-, tööhõive-, haridus- ja noorsootööpoliitika. Noorsootöö jaguneb omakorda järgnevalt: noortelaagrid, huvitegevus, huviharidus, avatud noorsootöö, noorteprojektid, noorte osalus, NEET noorte toetamine ja noortemalevad.

Noortevaldkonna arengukavas 2035 on valdkonna läbivate põhimõtetenä välja toodud:

- 1) teadvustada, et noortel on eriomased vajadused;
- 2) noortest teada ja aru saada;
- 3) tagada noorte õiguste ja autonoomia kaitse;
- 4) võtta noori tõsiselt ja võrdväärsete partneritena;
- 5) tagada noorte mõtestatud aktiivne kaasamine ja osalus nii valikute kaalumisel kui otsuste tegemisel ja elluviimisel;
- 6) väärtustada noorte kujunemisteed ja eneseteostust ning väärtustada iga noort.

Noorsootööühing on mittetulundusühing, mittetulundusühingute liit või sihtasutus, mille eesmärgiks on noorsootöötajate, noorsootöösutuste või teiste noorsootöö tegijate ja korraldajate ühendamine ning nende huvide esindamine.

## **2. MTÜ VALGAMAA NOORSOOTÖÖKESKUS TANKLA**

### **2.1. Organisatsiooni ajalugu ja kirjeldus**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla on 27. aprillil 2010. aastal loodud noorsootööühing, mille eesmärgiks on läbi noorsootöökeskuse loomise arendada ja toetada noorsootöövõrgustiku erinevaid osapooli ning nende tegevusi, tagamaks noorte ja noorsootöötajate huvide esindatuse Valga maakonnas ning selle omavalitsustes. Organisatsiooni asutajaliikmeteks oli üheksa Valga maakonna aktiivset noorsootöö vedajat.

Tankla algusaastal sündis Valgamaa Noorte Suvekool, mis toimus esimest korda Kakulaane turismitalus ning seal osalesid kõigi 10 Valgamaa noortekeskuse noored, tänaseks on suvekool toimunud 13 korda. Suvekooli eesmärgiks on tuua kokku kõikide Valgamaa piirkondade noored, et suurendada koostööd ja ühtekuuluvustunnet noorte vahel. Samuti anda võimalus koostööks erinevate omavalitsuste ja piirkondade noorsootöötajatele.

Tankla esimese aasta lõpus hakati välja andma Tankla Vabatahtliku passi, kuhu noored saavad kirjutada oma vabatahtliku töö tegevused ning läbi nende omandatud teadmised ja oskused. Ühtlasi saavad noored vabatahtliku passi kasutada ka CV koostamisel ja kandideerides tööle või õpingutele. Esimesed Tankla Vabatahtliku passid jagati välja 12-le noorele 8. detsembril 2010 Valgamaa Noortekonverentsil.

Aastal 2011 hakkas Tankla välja andma noortelehte, mille sisu koostasid maakonna noored ise ning mida anti välja neli korda aastas. Aastate jooksul on Tankla ajalehel ilmunud 31 väljaannet.

Aastal 2012 sai alguse Valga Maavalitsuse eestvedamisel koostöös erinevate organisatsioonidega haridusmess "Vali Nutikalt", kus noored saavad tutvuda mitmete koolide ja organisatsioonidega ning osa saada ka meelelahutusest ja töötubadest. Sama aasta sügisel hakkas toimima Tankla TV, mille kaudu kajastati maakonna noorte ja kogukondade uudiseid.

2014. aasta juunikuus toimus esimene Tankla õpilasmalev, kus 80 maakonna noort said kahenädalase töökogemuse 13-ne tööandja juures. Järgmine õpilasmalev toimus aastal 2017. Tänavuse aasta seisuga on malev toimunud seitsmel korral ning kokku on saanud töökogemuse ligi 500 noort.

Alates 2017. aastast on MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla koordineeriv, vastuvõttev ja saatev organisatsioon Euroopa Vabatahtlikule teenistusele, mille kaudu on Tankla toonud Valgamaale 13 välisvabatahtlikku, kes on saanud teha vabatahtliku tööd, õppida ja täiendada end läbi noorsootöö võimaluste, olles ise samal ajal eeskujuna noortele. Selle tegevuse tulemusena on Valgamaa noorsootöö erinevates maakonna piirkondades tunduvalt mitmekesisem.

2020. aasta sügisel loodi Valgamaa Partnerluskogu (Leader tegevusgrupp), Suupohja Leaderi (Soome) ja Valgamaa Noorsootöökeskuse Tankla koostöös kaheaastane rahvusvaheline meediaprojekt “FinEst Media”. Projektis osalevad Valga, Tõrva ja Otepää valla noored vanuses 14-20 eluaastat. Projekti eesmärgiks on kajastada Valgamaa erinevaid tegevusvõimalusi ning arendada noorte meediaoskusi. Projekti käigus arendati noorte kodanikupädevust, digi- ja tehnoloogiapädevust, kultuurilist eneseväljendust, kirjaoskust, õppimispädevust ja ettevõtlikkust.

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla on aastate jooksul läbi Tankla Koolituskeskuse pakkunud ka võimalust noortega töötavatel inimestel osaleda laagrikasvataja- ja juhataja koolitustel, et tagada valdkonnas laiapõhjalisem ja kvaliteetsem noorsootöö. Valgamaal tegutsevatest noortekeskuste noorsootöötajatest omavad noorsootöötaja osa- või täiskutset umbkaudu 90% töötajatest.

Tankla tööd on tunnustatud Haridus – ja Noorteamet poolt nii 2010, kui ka 2019. 2010. aastal kuulutati Tankla aasta teo tiitli vääriliseks MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskuse Tankla loomise eest. 2019. aastal tunnustati Tanklat aasta noortemaleva tiitliga, kus osales 2018. aastal 110 noort, sealhulgas noored, kes ei õpi, tööta ega osale koolitustel ja aasta noorsootööühingu tiitliga, kus märgati meie panust eesmärgiga võrgustada ning tagada noorte ja noorsootöötajate huvide esindatus Valgamaal ja selle omavalitsustes.

## **2.2. MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla meeskond**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla liikmeskonda kuulub 47 liiget ja organisatsiooni tööd juhib neljaliikmeline juhatus. Organisatsiooni liikmete hulka kuuluvad noorsootöötajad üle maakonna, noortega tegelevad ja kokkupuutuvad spetsialistid, aktiivsed noored ning inimesed, kellele noortevaldkonna teemad Valgamaal on südamelähedased.

## **2.3. Eesmärk ja põhiväärtused**

**MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskuse Tankla üldeesmärk on luua keskkond, mis tagab noorte aktiivse eluhoiaku, koostöövalmiduse ning edu tööelus.** Eesmärkide tulemusena on Valgamaa noored loovad, julged, ettevõtlikud, innovaatilised, uudishimulikud ning julgevad mõelda raamidest välja. Noored on arengutahtelised, kohanevad muutustega, on ettenägelikud ja analüüsivõimelised ning armastavad õppida, algatada ja teostada. Noored on positiivsed ehk rõõmsameelse hoiakuga, naeratus näol, endasse usuvad ja motiveeritud. Noored võtavad vastutuse ehk on aktiivsed, ettevõtlikud, iseseisvad, seaduskuulekad ning vastutustundlikud. Kasvanud on noorte sallivus, mis väljendub kultuurilist mitmekesisust austavate kodukoha kodaniku näol.

**MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla kannab järgmisi põhiväärtusi:**

- 1) Demokraatlik juhtimine ja toimimine;
- 2) kodanikujulgus ja hoolivus;
- 3) vahendite ja vara heaperemehelik ning säästlik kasutamine;
- 4) vastutus ja aruandmiskohustus;
- 5) avatus ja läbipaistvus;
- 6) sõltumatus ja huvide konflikti vältimine;
- 7) sõnapidamine ja ideede autorluse tunnistamine;
- 8) sallivus.

Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla tunnuslause on “Valgamaa noorsootöö lipulaev!”

## 2.4. Varasemad arengusuunad

Varasemalt on Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla jälginud Valgamaa noorsootöö arengustrateegia 2009-2020 püstitatud eesmärke, milleks olid:

1. nii koolisisene kui ka avatud noorsootöö toetab noortes algatusvõime ja aktiivsuse tõusu;
2. Valgamaal on rohkem „mehiseid“ huviringe tasakaalustamaks tüdrukute-poiste harrastusvõimalusi;
3. kõik huvihariduse ja tegevuse võimalused on maksimaalselt kasutatud;
4. noortegrupid on üksteise suhtes mõistvad ja teevad koostööd;
5. noortel ja noorsootöö tegijatel on hõlpsasti kättesaadav vajalik ja värske informatsioon;
6. noorsootöö osapooled teevad järjepidevat koostööd;
7. noored on teadlikud õppimisvõimalustest ning oskavad teha enda ja ühiskonna vajadustest lähtuvaid kutsevalikuid;
8. noored saavad varakult eakohase kogemuse tööelust ja ettevõtlusest.

Antud arengukava oli maakondlik ja suunatud eelkõige vahetule noorsootööle noorte suunal.



### 3. HETKEOLUKORD

#### 3.1 Hetkeolukord MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tanklas

TEEMA	HETKEOLUKORD
Liikmelisus	47 liiget  Liikmetest on noorsootöötajad 14 liiget  Liikmete seas on esindatud 13 noortekeskust  Enamus koostööpartnerite esindajad on liikmed
Juhatus	Juhatusse kuulub neli inimest  Juhatuses pole liikmetel kindlaid rolle  Juhatus valitakse kolmeks aastaks
Koostööpartnerid	Politsei- ja Piirivalveamet (esindajad kuuluvad ka liikmeskonda)  Noorte Kotkaste Valgamaa malev (esindajad kuuluvad ka liikmeskonda)  Kodutütarde Valgamaa ringkond (esindajad kuuluvad ka liikmeskonda)  Valga Avatud Noortekeskus (noorsootöötajad kuuluvad ka liikmeskonda)  Tõrva Avatud Noortekeskus (noorsootöötajad kuuluvad ka liikmeskonda)  Otepää Avatud Noortekeskus (noorsootöötajad kuuluvad ka liikmeskonda)  Valga vald  Tõrva vald  Otepää vald  SA Valgamaa Arenguagentuur  Päästeamet

Tegevusasuunad	<p><b>1) Valgamaa Noorte Suvekool</b></p> <p>Toimub iga-aastaselt</p> <p>Pakub põnevaid töötubasid maakonna noortele</p> <p>Osalevad maakonna noored</p> <p><b>2) Tankla Õpilasmalev</b></p> <p>Toimub iga-aastaselt</p> <p>Osalevad maakonna noored</p> <p><b>3) Tankla koolituskeskus</b></p> <p>Toimuvad iga-aastaselt</p> <p>Laagrikasvataja- ja juhataja koolitused</p> <p><b>4) Vabatahtlik teenistus</b></p> <p>Tankla omab Taheva piirkonnas korterit, vabatahtlike majutamiseks</p> <p>Tankla ning Tõrva ja Valga Avatud Noortekeskused omavad kvaliteedimärgiseid</p> <p><b>5) Vabatahtliku pass</b></p> <p>Olemas kindel vorm enda kogemuse analüüsimiseks</p> <p>Võimalik täita <i>Word'i</i> vormis</p> <p><b>7) Tankla TV</b></p> <p>Olemas vajalik tehnika</p> <p><b>8) Tankla noorteportaal</b></p> <p>Olemas interneti lehekülg/portaal tankla.net</p> <p><b>9) Mobiilne POP-UP noortekas</b></p> <p>Olemas on mobiilne soojakhaagis Tankur, mis on kasutuses</p>
----------------	--

### 3.2 Maakonnas olevad noortekeskused, noorsootöötajad ja noored

TEEMA	HETKEOLUKORD
Valgamaa noortekeskused	<p><b>Valga vald:</b> Valga Avatud Noortekeskus Tõlliste Piirkonna Avatud Noortekeskus Karula Piirkonna Avatud Noortekeskus Õru Piirkonna Avatud Noortekeskus Taheva Piirkonna Avatud Noortekeskus</p> <p><b>Tõrva vald:</b> Tõrva Avatud Noortekeskus Ritsu Noortetuba Hummuli Noortetuba Riidaja Noortetuba</p> <p><b>Otepää vald:</b> Otepää Avatud Noortekeskus Puka Avatud Noortekeskus Keeni Avatud Noortekeskus Nõuni Noortetuba</p>

<p>Valgamaa tegutsevad noorsootöötajad</p>	<p><b>Valga vald:</b>  Siret Kõrge  Dea Margus  Vallo Virnas  Karoliine Saega  Mihkel Kononov  Karoliine Marinitševa - ei ole liige  Mirjam Mõistus - ei ole liige  Kristina Svirskaja - ei ole liige</p> <p><b>Tõrva vald:</b>  Age Leesment  Maire Riit - ei ole liige  Giia Timpson - ei ole liige  Madis Mumm  Taavi Kärt  Merilin Saksniit  Annelore Hirschon</p> <p><b>Otepää vald:</b>  Kätlin Nukka  Katrin Lang  Pille Priidik  Eneli Tamm</p> <p>Marika Viks</p>
<p>Valgamaa noored</p>	<p><b>Valga vald:</b>  01.01.2022 seisuga on Valga vallas 3023 noort vanuses 7-26.</p> <p><b>Tõrva vald:</b>  01.01.2022 seisuga on Tõrva vallas 1121 noort vanuses 7-26.</p> <p><b>Otepää vald:</b>  01.01.2022 seisuga on Otepää vallas 1225 noort vanuses 7-26.</p>

## **4. EESMÄRGID JA VAJADUSED**

### **4.1 Tugev, kaasatud ja kasvav liikmeskond**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla on suur liikmeskond, kuhu kuulub mitmeid kvalifitseeritud noorsootöötajaid ja noorte valdkonnas tegutsevaid spetsialiste ning liikmeskond suureneb iga-aastaselt. Liikmete seas on tekkinud aastate jooksul suur kokkuvõtte, kuid aastate jooksul on liikmetel vähenenud motivatsioon tegutseda organisatsiooni tegevussuundadega ning uued liikmed ei tea tihti peale organisatsiooni ajalugu ning eesmärke ja väärtusi.

Tänapäeval on liikmete seas vaja luua struktuur ja töörühmad, et kõigil liikmetel oleks meie organisatsioonis kindel roll ja tegevussuund, mida ühiselt arendada. Ühtlasi on liikmete seas vaja teha rohkem kohtumisi, et liikmed saaksid vahendada infot ning ka rohkem koosviibimisi, kus uued ning vanemad liikmed saaksid omavahel rohkem tuttavaks ning vastastikku tõsta üksteise motivatsiooni tegutsemiseks organisatsioonis.

**Eesmärk nr 1. Liikmed on rohkem motiveeritud ja aktiivsemad ning liikmetele on antud võimalus osaleda organisatsiooni töös.**

Eesmärgi täitmiseks:

- Liikmete jaoks on loodud väljundi- ja suunapõhised töörühmad
- Liikmete kokkusaamised toimuvad vähemalt 4 korda aastas
- Liikmetele toimuvad koolitused vähemalt kord aastas
- Liikmete jaoks on loodud toimiv infovahetussüsteem

### **4.2 Organisatsioon on läbipaistev, võimekas ja selge sisekommunikatsiooniga**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tanklal on 4-liikmeline juhatus, kuhu kuuluvad liikmed kõigist kolmest Valgamaa piirkonnast. Juhatus tegutseb hetkeseisuga aktiivselt, kuid juhatuse seas pole jagatud kindlaid rolle ning lisaks vajavad juhatuse liikmed mentorlust, et töötada efektiivsemalt.

Organisatsioonil on olemas mitmeid tegevusvahendeid, mida on võimalik kasutada erinevatel sündmustel, kuid Tanklal puudub hetkel üldine ülevaatlik süsteem, mis annaks kõigile liikmetele kergelt hallatava ülevaate kasutamiseks võimalikest vahenditest.

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus omab kindlat eesmärki, milleks on arendada noorsootöökeskuse loomist ja toetada noorsootöövõrgustiku erinevaid osapooli ning nende tegevusi, tagamaks noorsootöötajate huvide esindatuse Valga maakonnas ning selle omavalitsustes. Ülejäänud organisatsiooni eesmärgid on laialivalguvad ning paljudel liikmetel pole teadlikkust, millised on Tankla eesmärgid. MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla ridadesse kuulub 47 liiget, kellest mitmed tegutsevad aktiivselt organisatsiooni töös. Tänapäevaks on tekkinud kindel seltskond, kes tegutseb erinevate sündmuste ja projektidega, kuid kahjuks pole nendes tegevustesse kaasatud kõik liikmed ning ülesannetel pole kindlaid vastutajaid. Hetkeolukorras vajab organisatsioon tegevjuhti, kes suudaks hallata tööülesannete jaotust, nende täitmist ning kaasata kõiki liikmeid Tankla tegevustesse.

## **Eesmärk nr 2. Organisatsiooni eesmärgid on liikmetele mõistetavad**

Eesmärgi täitmiseks:

- Juhatuse liikmetel on kindlad rollid
- Juhatusele on loodud mentorlusprogramm
- Organisatsiooni materiaalsed vahendid on kaardistatud
- Liikmed omavad ülevaadet organisatsiooni vahenditest
- Organisatsioonil on sõnastatud eesmärgid ja liikmed mõistavad neid ühtselt
- Liikmed on kaasatud aktiivselt organisatsiooni töösse
- Tegevustel ja projektidel on olemas kindlad vastutajad
- Organisatsiooni on loodud tegevjuhi töökoht

### **4.3 Hästi toimiv väliskommunikatsioon**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tanklal on olemas kasutajad mitmetes sotsiaalmeediakanalites, milleks on: *Youtube*, *Twitter*, *Instagram* ja *Facebook*. Lisaks on organisatsioonil olemas oma kodulehekül [www.tankla.net](http://www.tankla.net), mis kajastab Valgamaa noorsootööd puudutavaid sündmusi. Hetkeseisuga leiavad organisatsiooni sotsiaalmeedia kanalid ning koduleht vähesel määral kasutust.

Organisatsioon vajab meediarühma, kes tegutseks pidevalt organisatsiooni sotsiaalmeediakanalites ning kaasaks nendesse tegevustesse ka noori. Suurim vajadus väliskommunikatsioonis on uus koduleht, kuna praegune koduleht on kasutajate suhtes ebasõbralik.

### **Eesmärk nr 3. MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tanklal on toimivad sotsiaalmeedia kanalid ja koduleht**

Eesmärgi täitmiseks:

- On loodud meedia töörühm, kes tegutseb sotsiaalmeediakanalites
- Noortekeskused toodavad ise uudiseid ja järelkaja ning kajastavad seda Tankla portaalis
- On loodud uus koduleht
- Organisatsioon on mainekas

### **4.4 Tankla olemasolevad tegevussuunad toimivad ja on kaasaegsed**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla on 12 tegutsemisaasta jooksul omanud 10 põhilist tegevussuunda, millest tänaseks mitmed on aegunud ja ei kõneta noori või neil pole eestvedajaid. Põhilised suunad, mis aktiivselt toimivad on Valgamaa Noorte Suvekool ja Tankla õpilasmalev, mida korraldatakse iga-aastaselt. Ülejäänud tegevussuunad nagu vabatahtliku pass, välisvabatahtlik teenistus, pop-up noortekas ja koduleht, vajavad aktiivset eestvedajat, et neid suundi aktiveerida. Kõikide tegevussuundade toimimiseks on vaja arendada ka noorsootöötajate vastavaid pädevusi, sh noorte kaasamisel.

Varasemalt enne omavalitsuste ühinemisi toimis maakonnas Valgamaa Noortevolikogu. Tänapäevaks noortekogu enam ei tegutse ning toimub vähene töö maakonna osaluskogude suunal. Vähesel määral on õpilasesindustele maakondlikke kokkusaamisi ja koolitusi pakkunud Tankla. Üks suund, millega Tankla peaks/võiks tegelema hakata, on noorte osaluskogude toetamine maakonna tasandil.

#### **Eesmärk nr 4. Tankla tegevussuundade ülevaatamine ja uuendamine**

Eesmärgi täitmiseks:

- Tegevussuundade ülevaatamine Tankla liikmete poolt
- Tegevussuundade uuendamine
- Vanematele ja uutele tegevussuundadele eestvedaja leidmine
- Noorte osaluskogude toetamine maakonnas
- Maakondliku noorte esinduskogu loomine
- Noorsootõtjatele koolitused noorsootööst ja noorte kaasamisest

#### **4.5 Koostöö organisatsioonide ja kohalike omavalitsustega**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla omab mitmeid koostööpartnereid, aktiivsemalt tehakse koostööd Kaitseliidu ja kohalike omavalitsustega. Organisatsioon teeb pidevalt koostööd Valgamaa kohalike omavalitsustega, kuid Tanklat ei võeta võrdväärse partnerina.

Valga Maakonna Arengustrateegia tegevuskavas aastateks 2019-2023+ on MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tanklale pandud mitmeid ülesandeid, mis seostuvad noorsootöö edendamise ja maakonnas, kuid ressursse pole selleks eraldatud.

#### **Eesmärk nr 5. Tankla koordineerib maakondlikku noorsootööd ja on antud teemas arvamusi**

Eesmärgi täitmiseks

- Tankla on pidevas dialoogis KOV-idega



- Tankla tegemistesse on kaasatud teised maakondlikud arendusorganisatsioonid, kellega on noorsootöös ühisosa
- Tankla koordineerib erinevatel tasanditel maakondlikku noorsootööd ja annab sisendeid erinevatesse arengudokumentidesse
- KOV noorsootöö kohustuste koordineerimisel ja elluviimisel on olemas vastav baasrahastus nn tellija poolt

#### **4.6 Organisatsioon on finantsiliselt toetatud ja toimetulev**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla põhiline rahastus tuleb läbi projektide, kuid organisatsioonis omavad vähesed liikmed projekti kirjutamise oskust ning vaid paar inimest kirjutavad projekte. Organisatsioonil on olemas erinevad vahendid ja teenused, mida oleks võimalik pakkuda ja kasutada, kuid kahjuks ei ole selle jaoks loodud toimivat süsteemi.

Organisatsioon vajaks püsivalt rahastust, näiteks püsivat toetust kohalikelt omavalitsustelt ning tegevjuhti, kes süsteemselt arendaks organisatsiooni ja tegeleks projektidega.

#### **Eesmärk nr 6. Organisatsioonil on olemas püsiv rahastus**

Eesmärgi täitmiseks:

- Valgamaa kohalikud omavalitsused toetavad organisatsiooni püsiva rahastusega
- Organisatsiooni liikmetel on võimalus osaleda projekti kirjutamise koolitustel, et arendada oma projekti kirjutamise oskust
- Rohkem organisatsiooni liikmeid kirjutab projekte
- Organisatsiooni vahendite ja teenuste kaardistus
- Organisatsiooni vahendite ja teenuste toimiv laenutusüsteem
- On loodud tegevjuhi ametikoht, kes oma tegevusega aitab kaasa ka organisatsiooni paremale finantsvõimekusele

## **5. VISIOON JA MISSIOON**

### **5.1 Visioon 2030**

MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla on mainekas ja tuntud katusorganisatsioon ja parim noorsootööalane koostöövõrgustik Eestis.

### **5.2 Missioon**

Noorsootöös koos panustades, viies läbi ühistegevusi, olles maakonna arendamise üks osapooli, toetame Eesti elanikkonna teadlikkuse oskuste kasvu ja loome nii parema, turvalisema elukeskkonna.

## TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2022-2030

<b>Eesmärk nr 1. Liikmed on rohkem motiveeritud ja aktiivsemad ning liikmetele on antud võimalus osaleda organisatsiooni töös.</b>				
<b>Tegevused</b>	<b>Tulemus</b>	<b>Tähtaeg</b>	<b>Vastutaja(d)</b>	<b>Eelarve (summa ja allikad)</b>
1. Liikmete jaoks on loodud väljundi- ja eesmärgipõhised tööühmad	Liikmete jaoks on loodud temaatilised tööühmad	2022-2024	Juhatus ja liikmed	
2. Liikmete kokkusaamised toimuvad vähemalt 4 korda aastas	On toimunud vähemalt 34 kohtumist	2022-2030	Juhatus	8500€ projektid
3. Liikmetele toimuvad koolitused vähemalt kord aastas	On toimunud vähemalt 8 koolitust	2022-2030	Juhatus	12000€ Projektid Partnerid
4. Liikmete jaoks on loodud toimiv infovahetussüsteem	Liikmetel on toimiv infovahetussüsteem	2022-2024	Juhatus ja liikmed	

<b>Eesmärk nr 2. Organisatsiooni eesmärgid on liikmetele mõistetavad</b>				
<b>Tegevused</b>	<b>Tulemus</b>	<b>Tähtaeg</b>	<b>Vastutaja(d)</b>	<b>Eelarve (summa ja allikad)</b>
1. Juhatusel on kindlad rollid	Juhatusel on kindlad rollid	Pidev	Juhatus	
2. Juhatusel on loodud mentorlusprogramm	Juhatusel on loodud mentorlusprogramm	2024	Juhatus ja aastate jooksul juhatuses olnud liikmed	Projektid
3. Organisatsiooni materiaalsed vahendid on kaardistatud	Materiaalsed vahendid on kaardistatud	Pidev	Juhatus	
4. Liikmed omavad ülevaadet organisatsiooni vahenditest	Liikmetel on ülevaade organisatsiooni vahenditest	Pidev	Juhatus ja liikmed	
5. Organisatsioonil on sõnastatud eesmärgid ja liikmed mõistavad neid üheselt	On olemas eesmärgid ja liikmed mõistavad neid	Pidev	Juhatus ja liikmed	
6. Liikmed on kaasatud aktiivselt organisatsiooni töös	Liikmed on aktiivselt kaasatud organisatsiooni töös	Pidev	Juhatus ja liikmed	

7. Tegevustel ja projektidel on olemas kindlad vastutajad	Tegevustel ja projektidel on olemas vastutajad	Pidev	Juhatus ja liikmed	
8. Organisatsiooni on loodud tegevjuhi töökoht	On olemas palgaline tegevjuhi töökoht	2025	Juhatus	Projektid

<b>Eesmärk nr 3. MTÜ Valgamaa Noorsootöökeskus Tanklal on toimivad sotsiaalmeedia kanalid ja koduleht</b>				
<b>Tegevused</b>	<b>Tulemus</b>	<b>Tähtaeg</b>	<b>Vastutaja(d)</b>	<b>Eelarve (summa ja allikad)</b>
1. On loodud meedia töörühm, kes tegutseb sotsiaalmeediakanalites	On loodud töörühm, kes tegutseb sotsiaalmeedia kanalitega	2025	Juhatus ja liikmed	
2. On loodud uus koduleht	On uus koduleht	2025	Juhatus ja liikmed	Projektid

<b>Eesmärk nr 4. Tankla tegevussuundade ülevaatamine ja uuendamine</b>				
<b>Tegevused</b>	<b>Tulemus</b>	<b>Tähtaeg</b>	<b>Vastutaja(d)</b>	<b>Eelarve (summa ja allikad)</b>
1. Tegevussuundade ülevaatamine Tankla liikmete poolt	Tegevussuunad on üle vaadatud Tankla liikmete poolt	2023	Juhatus ja liikmed	
2. Tegevussuundade uuendamine	Tegevussuunad on uuendatud	2024	Juhatus ja liikmed	
3. Vanematele ja uutele tegevussuundadele eestvedaja leidmine	Tegevussuundadel on olemas eestvedaja	2025	Juhatus ja liikmed	
4. Noorte osaluskogude toetamine maakonnas	Tankla kutsub kokku ja koordineerib osaluskogude toimimist	pidev	Juhatus	Projektid, Valgamaa Arenguagentuur, ENL
5. Maakondliku noorte esinduskogu loomine	On olemas noorte maakondlik esinduskogu	2026	Juhatus ja liikmed	Projektid, Kohalikud omavalitsused

6. Noorsootõtajatele koolitused noorsootõöst ja noorte kaasamisest	Noorsootõtajatele on tehtud vähemalt 3 koolitust noorsootõöst ja noorte kaasamisest	2022-2030	Juhatus	4500€ Projektid
--	---	-----------	---------	--------------------

<b>Eesmärk nr 5. Tankla koordineerib maakondlikku noorsootõöd ja on antud teemas arvamusi</b>				
<b>Tegevused</b>	<b>Tulemus</b>	<b>Tähtaeg</b>	<b>Vastutaja(d)</b>	<b>Eelarve (summa ja allikad)</b>
1. Tankla on pidevas dialoogis KOV-idega	Tankla on pidevas dialoogis kohalike omavalitsustega	Pidev	Juhatus, liikmed ja kohalikud omavalitsused	
2. Tankla tegemistesse on kaasatud teised maakondlikud arendusorganisatsioonid, kellega on noorsootõös ühisosa	Tankla tegemistesse on kaasatud teised maakondlikud arendusorganisatsioonid, kellega on noorsootõös ühisosa	Pidev	Juhatus ja liikmed	

3. Tankla koordineerib erinevatel tasanditel maakondlikku noorsootööd ja annab sisendeid erinevatesse arengudokumentidesse	Tankla koordineerib erinevatel tasanditel maakondlikku noorsootööd ja annab sisendeid erinevatesse arengudokumentidesse	Pidev	Juhatus ja liikmed	
4. KOV noorsootöö kohustuste koordineerimisel ja elluviimisel on olemas vastav baasrahastus nn tellija poolt	Tankla on maakondliku noorsootöö koordineerimisel baasrahastatud KOV-ide poolt	2023-2030	Juhatus	

**Eesmärk nr 6. Organisatsioonil on olemas püsiv rahastus**

<b>Tegevused</b>	<b>Tulemus</b>	<b>Tähtaeg</b>	<b>Vastutaja(d)</b>	<b>Eelarve (summa ja allikad)</b>
1. Valgamaa kohalikud omavalitsused toetavad organisatsiooni püsiva rahastusega	Tankla on kohalike omavalitsuste poolt toetatud püsiva rahastusega		Juhatus Kohalikud omavalitsused	



2. Organisatsiooni liikmed osalevad projekti kirjutamise koolitustel, et arendada oma projekti kirjutamise oskust	Organisatsiooni liikmetel on olnud võimalus osaleda projekti kirjutamise koolitustel vähemalt kolmel korral	2022-2030	Juhatus Liikmed	
3. Rohkem organisatsiooni liikmeid kirjutab projekte	Projekte kirjutab vähemalt 10 inimest rohkem kui aastal 2022	2030	Juhatus Liikmed	
4. Organisatsiooni vahendite ja teenuste kaardistus	Organisatsiooni vahendid ja teenused on kaardistatud	2023	Juhatus	
5. Organisatsiooni vahendite ja teenuste toimiv laenutussüsteem	On olemas vahendite ja teenuste toimiv laenutussüsteem	2024	Juhatus	
6. On loodud tegevjuhi ametikoht, kes oma tegevusega aitab kaasa ka organisatsiooni paremale finantsvõimekusele	On olemas palgaline tegevjuhi töökoht	2025	Juhatus	Projektid, KOV